

COMUNE DI OPPIDO MAMERTINA **(Città Metropolitana di Reggio Calabria)**

Oggetto : Approvazione avvisi per stabilizzazione n. 15 unità ex LSU del Comune di Oppido Mamertina.

L'ANNO 2020 IL GIORNO VENTUNO DEL MESE DI DICEMBRE **IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI**

Visto il T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il decreto del Sindaco n. 14 del 06.07.2020 con il quale sono state attribuite le funzioni dirigenziali al Dott. Michele Bruzzese per l'Area Risorse Umane e Servizi Demografici

Considerato che questo Ente con delibera C.C. n. 25 dell'16.10.2020 ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;

Vista la delibera G.C. n. 167 del 09.10.2019 con la quale è stato approvato il PEG 2019-2021 ed assegnate le risorse ai responsabili di servizio;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i., recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Vista la delibera GC n. 222/2019 di approvazione peg provvisorio 2020.

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

VISTA la deliberazione di GC n. 149/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che prevede, tra l'altro, la **stabilizzazione di n. 15** lavoratori ex LSU che prestano servizio a tempo determinato presso il Comune di Oppido Mamertina, contrattualizzati, da ultimo, fino al 31/12/2020 e precisamente:

Categoria	ex LSU	Profilo professionale	Area di assegnazione	% stabilizzazione in part-time	Ore part-time
Categoria giuridica A. Posizione economica A1	4	Operatore	n. 4 Area Tecnica	44,44	16
Categoria giuridica B Posizione economica B1	3	Esecutore	n. 3 Area Tecnica	44,44	16
B3	0	-	-	-	-
Categoria giuridica C. Posizione economica C1	7	Istruttore	n. 4 Area Tecnica	41,67	15
			n. 1 Area Amministrativa	41,67	15
			n. 1 Area Risorse Umane e Servizi Demografici	44,44	16
			n. 1 Area Vigilanza	41,67	15
Categoria giuridica D Posizione economica D1	1	Istruttore direttivo	n. 1 Area Amministrativa	44,44	16
TOTALE	15				

RICHIAMATI:

- l'art. 4 del DL 101/2013 che al comma 8 stabilisce che "... le regioni predispongono un elenco regionale dei suddetti lavoratori secondo criteri che contemperano l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi familiari..." e che "...gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di

lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale ...” e al comma 6 stabilisce che “... le amministrazioni pubbliche possono bandire, ... procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti ...”

- la legge regionale n. 1/2014 che ha istituito l'elenco previsto dalla norma sopra richiamata confermando che gli “... enti territoriali ... possono procedere, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del D.Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratto a tempo parziale, come previsto dall'articolo 4, comma 7, del D.L. 101/2013 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, dei soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 1 comma 1 della presente legge, con diritto di essere stabilizzati con precedenza dei lavoratori utilizzati presso l'ente che procede alla stabilizzazione.” e che “... Per le qualifiche superiori rispetto a quelle di cui all'articolo 16 della legge 56/87 e s.m.i. ... le Pubbliche Amministrazioni che hanno vuoti in organico, coerentemente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale e dei posti in dotazione organica, per le finalità e nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente e dall'articolo 4 comma 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, possono procedere all'assunzione del personale LSU/LPU di cui all'articolo 1, comma 1, della presente legge, anche con contratto a tempo parziale, come previsto dall'articolo 4, comma 7, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, con diritto di essere stabilizzati con precedenza dei lavoratori utilizzati presso l'ente che procede alla stabilizzazione.”
- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta criteri e modalità per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- la Circolare n°3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- la Circolare n°1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ad oggetto “Legge di Bilancio 2018” – Integrazione alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3;
- il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25/09/2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02/10/2018 avente ad oggetto “Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU, ai sensi della L.R. n.1/2014”;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 “ che all'art. 1 comma 446 ha previsto la possibilità, nel triennio 2019-2021, di stabilizzare gli ex LSU-LPU in possesso dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tramite:

1) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

2) espletamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

VISTO l'art.1 della legge dicembre 2019, n. 160 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”, che ha dettato significative novità per la stabilizzazione dei lavoratori precari, prevedendo :

-al **comma 161**, la possibilità di proroga per tutto il 2020 dei contratti di assunzione a tempo determinato in essere, in deroga ai tetti di durata delle assunzioni a tempo determinato, fino ad un massimo di 30 milioni di euro a titolo di compartecipazione dello Stato, al fine di consentire entro tale termine il completamento delle procedure di stabilizzazione;

-ai **commi 495-496**, la possibilità di assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, con

l'utilizzo le risorse già previste allo scopo dalla legge 296/2006 incrementate di 9 mln all'anno; il riparto di tali risorse previste per la stabilizzazione dei precari avviene previa apposita istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica, da parte delle amministrazioni interessate, da inoltrare entro il 30 aprile 2020 (termine originariamente fissato al 31 gennaio 2020);

-al **comma 497**, il pieno utilizzo per l'assunzione a tempo indeterminato degli LPU delle risorse a tal fine stanziata dalle Regioni, nel rispetto dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 ;

VISTO il D.L. n.162 del 30/12/2019 (c.d. "mille proroghe") convertito con modificazioni in Legge n.8 del 28/2/2020 che, con riferimento alla maturazione del requisito di anzianità triennale di cui al D. Lgs. n.75/2017, prevede come arco temporale di riferimento il periodo 2013/2020 (e non più il triennio 2010/2017);

DATO ATTO che, in linea con quanto dettato dalla normativa sopra menzionata, nella Delibera di G.M. sopra citata (piano di stabilizzazione sopra menzionato) è prevista la copertura dei posti tramite espletamento di un concorso riservato per i posti di categoria C e D ed espletamento di selezioni riservate, tramite prove di idoneità, per i posti di categoria A e B, fermo restando per tutti i concorrenti il possesso dei requisiti di anzianità triennale previsti dal D. Lgs. n.75/2017 e successive modificazioni e il possesso dei requisiti di carattere generale previsti per l'accesso al pubblico impiego;

VISTA l'istanza prot. n.2048 del 19/2/2020 presentata da questo Comune al Dipartimento della Funzione Pubblica per la concessione del contributo di cui all'art. 1 comma 495-497 della Legge n.160/2019 per la stabilizzazione degli LSU;

DATO ATTO, altresì, che la spesa per le stabilizzazioni verrà coperta in massima parte con i finanziamenti regionale e statale appositamente stanziati e solo per la parte eccedente, con risorse comunali;

CONSIDERATO CHE :

- la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 è stata avviata con nota prot.n 13678 del 21.12.2020;
- che in applicazione dell'art. 3 comma 8, della legge 19/06/2019 n. 56 non si dà luogo alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 così come previsto nella delibera di GC n. 50 del 06/07/2020 , in relazione alle assunzioni con la stessa programmate con la stessa

RITENUTO, sulla base di tutto quanto premesso e richiamato, e nelle more dell'esito della procedura di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001, di poter procedere alla emanazione di avvisi di selezione riservati al personale ex LSU contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di Oppido Mamertina;

PRECISATO che l'assunzione dei vincitori del concorso è comunque subordinata sia all'esito negativo della procedura di mobilità ex art 34 bis del D. Lgs. 165/2001, sia al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento e alla effettiva concessione dei finanziamenti statali e regionali per la stabilizzazione dei precari;

DATO ATTO che la Commissione per l'attuazione del progetto Ripam ha approvato l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato per gli LSU pubblicato su G.U. n.96 del 11 dicembre 2020 indicando le modalità di svolgimento delle prove selettive e l'approvazione degli avvisi da parte delle amministrazioni interessate ed i termini e le condizioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
ACCERTATO preventivamente che la spesa derivante dal presente atto è compatibile con gli stanziamenti di

bilancio, con il piano dei pagamenti e con le regole di finanza pubblica;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere in merito

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa , che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

1. Di indire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comm a 495 della L. n. 160/2019, le procedure selettive per la copertura di n. 15 posti in deroga alla dotazione organica ed in sovrannumero, nonchè in deroga ai vincoli assunzionali, a tempo indeterminato e a tempo parziale per come segue:

Categoria	ex LSU	Profilo professionale	Area di assegnazione	% stabilizzazione in part-time	Ore part-time
A	4	Operatore	n. 4 Area Tecnica	44,44	16
B1	3	Esecutore	n. 3 Area Tecnica	44,44	16
B3	0	-	-	-	-
C	7	Istruttore	n. 4 Area Tecnica	41,67	15
			n. 1 Area Amministrativa	41,67	15
			n. 1 Area Risorse Umane e Servizi Demografici	44,44	16
			n. 1 Area Vigilanza	41,67	15
D	1	Istruttore direttivo	n. 1 Area Amministrativa	44,44	16
TOTALE	15				

2. Di approvare gli avvisi di indizione delle procedure selettive e relativi modelli di domanda, che si allegano alla presente determinazione e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, come segue, secondo le indicazioni di cui all'avviso della Commissione Ripam dell'11.12.2020:

-Allegato 1 – Bando di concorso per esami per la copertura di 7 posti di cat. C “Istruttore” e di 1 posto di cat. D “Istruttore Direttivo”

- Allegato 1a) – Schema domanda profilo “Istruttore servizi demografici” ;
- Allegato 1b) – Schema domanda profilo “Istruttore di vigilanza” ;
- Allegato 1c) – Schema domanda profilo “Istruttore tecnico” ;
- Allegato 1d) – schema di domanda profilo “Istruttore Direttivo” ;
- Allegato 1 e) - schema di domanda profilo “Istruttore” ;

-Allegato 2 – Avviso di selezione per la copertura di n. 4 posti di categoria A 1 “Operatore”; e di n. 3 posti di categoria B1 “Esecutore”;

- Allegato 2a) – schema di domanda profilo “Operatore” ;
- Allegato 2b) – schema di domanda profilo “Esecutore” ;

3. Di dare atto che i posti messi a selezione sono riservati alla stabilizzazione di personale del bacino ex LSU in servizio presso il Comune di Oppido Mamertina, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dalla normativa in materia;
4. Di dare atto, altresì, che le procedure selettive di cui al presente atto vengono avviate nelle more dell'esito della procedura di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e che l'eventuale esito positivo ne comporterà l'annullamento;

5. Di dare altresì atto che non si dà luogo alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle presenti assunzioni, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 che sospende l'obbligo per il triennio 2019/2021 di ricorrere a tale istituto;
6. Di precisare che l'assunzione dei vincitori del concorso è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento e alla effettiva concessione dei finanziamenti statali e regionali;
7. Di stabilire che gli avvisi di selezione vengano pubblicati in forma integrale all'albo pretorio *on-line* del Comune e sul portale web dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";
8. Di dare altresì atto che i costi derivanti dal presente atto, cofinanziati dalla Regione e dallo Stato, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio, con il piano dei pagamenti e con le regole di finanza pubblica;
9. Di rendere noto, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è il Dr. Michele Bruzzese – Responsabile dell'Area risorse Umane e servizi demografici.

=====

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE

F.to Dott. Michele Bruzzese

(Firma Autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93)

OGGETTO: Dichiarazione mensile di sussistenza dei livelli essenziali di Trasparenza.

Il sottoscritto Dott. Michele Bruzzese, nella sua qualità di Responsabile dell' Area di Vigilanza AA.PP., e dell' Area Risorse Umane e Servizi Demografici

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che, in virtù:

- X dell'articolo 54 del Codice dell'Amministrazione Digitale, di cui al decreto legislativo 7 Maggio 2005, n. 82;
- X dell'articolo 21 della legge 18 giugno 2009, n. 69;
- X dell'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- X dell'articolo 5 della legge regionale 05 aprile 2011, n. 5;
- X dell'art. 18 del decreto legge 22 giugno 2012, n. 83 convertito in legge n. 07 agosto 2012, n. 1 di aver assicurato, con riferimento al procedimento di cui all'oggetto Approvazione avvisi per stabilizzazione n. 15 unità ex LSU del Comune di Oppido Mamertina, i livelli essenziali di Trasparenza.

=====

OGGETTO: Dichiarazione di pubblicità sul sito web del procedimento di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi.

Il sottoscritto Dott. Michele Bruzzese, nella sua qualità di Responsabile dell' Area di Vigilanza AA.PP., e dell' Area Risorse Umane e Servizi Demografici

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che: in relazione alla scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e, nello specifico, del procedimento Approvazione avvisi per stabilizzazione n. 15 unità ex LSU del Comune di Oppido Mamertina, ha pubblicato sul sito web:

- X la struttura proponente;
- X l'oggetto del bando;
- X l'elenco degli operatori invitati a presentare offerte;
- X l'aggiudicatario;
- X l'importo di aggiudicazione;
- X i tempi di completamento dell'opera, servizio o fornitura;
- X l'importo delle somme liquidate.

=====

Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità in relazione ai procedimenti e provvedimenti finali di competenza.

Il sottoscritto Dott. Michele Bruzzese, nella sua qualità di Responsabile dell' Area di Vigilanza AA.PP., e dell' Area Risorse Umane e Servizi Demografici

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con riferimento al procedimento in oggetto Approvazione avvisi per stabilizzazione n. 15 unità ex LSU del Comune di Oppido Mamertina:

- X l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, con il/i Soggetto/interessato/i ai procedimenti di competenza, capaci di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di Area/Responsabile di Servizio/Responsabile di Procedimento, per cui è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale;
- X l'insussistenza tra Responsabile di Area/Responsabile di Servizio/Responsabile di Procedimento con il/i Soggetti (titolari, soci, amministratori e dipendenti) che con lo stesso hanno stipulato contratti o interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, di relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado.

=====

21.12.2020.

Il Responsabile
Dott. Michele Bruzzese
(Firma Autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 39/93)