

COMUNE DI OPPIDO MAMERTINA
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Servizio/Ufficio Personale

AVVISO di selezione Per la copertura riservata al personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di legge di n. 4 posti di categoria A, pos. Economica A1, profilo professionale "Operatore" e di n. 3 posti di categoria B, pos. Economica B1, profilo professionale di "Esecutore", da assegnare all'Area Tecnica per n. 16 ore settimanali.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane e Servizi Demografici, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 149/2020 dichiarata immediatamente eseguibile, in attuazione della propria determinazione n. 64 del 21.12.2020 di approvazione dell'avviso per la stabilizzazione del personale ex LSU,

Rende noto:

Art. 1

Indizione

Il Comune di Oppido Mamertina indice una selezione riservata al personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino ex LSU impiegato presso il Comune di Oppido Mamertina mediante selezione per prova pratico-attitudinale e colloquio individuale, da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo e che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, così individuati:

Categoria	ex LSU	Profilo professionale	Area di assegnazione	% stabilizzazione in part-time	Ore part-time
A giur. A1 econ.	4	Operatore	n. 4 Area Tecnica	44,44	16
B giur. B1 econ.	3	Esecutore	n. 3 Area Tecnica	44,44	16
TOTALE	7				

Art. 2

Trattamento economico

Ai posti messi a selezione è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per le categorie di riferimento dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali, oltre l'indennità di comparto, la 13a mensilità, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a

carattere generale per il personale degli enti locali. Tali emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla selezione

A. Requisiti Generali e generali aggiuntivi

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, e in particolare:

- 1) del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- 2) di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di altri provvedimenti, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- 3) idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 6) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- 7) titolo di studio: Licenza di scuola dell'obbligo o riconosciuta equipollente per effetto di legge.

B. Requisiti speciali di ammissione

Per accedere alla selezione, sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

- 1) iscrizione alla graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018 – Regione Calabria, ad oggetto “*Approvazione graduatoria definitiva LSU ai sensi della L.R. n. 1/2014*”;
- 2) essere in servizio presso il Comune di Oppido Mamertina con contratto di lavoro a tempo determinato, anche per un giorno successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124/2015);
- 3) essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex LSU alla data della pubblicazione del presente bando-avviso pubblico;

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alle prove di selezione, purché il titolo sia stato riconosciuto equivalente ad uno dei titoli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o sia stato riconosciuto equivalente con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

Nel caso in cui il titolo conseguito all'estero sia stato riconosciuto equivalente, il candidato dovrà dimostrare l'equivalenza stessa mediante l'inoltro del provvedimento che la riconosce, da inviare al Comune di Oppido Mamertina a mezzo posta elettronica certificata (protocollo.oppidomamertina@asmepec.it) entro e non oltre lo stesso termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui l'equivalenza del titolo straniero non sia stata ancora dichiarata, il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di selezione, purché sia attivata la procedura per l'emanazione del decreto di cui al citato articolo 38, comma 3, del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001.

In questo caso, il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura inviandone prova a mezzo posta elettronica certificata (protocollo.oppidomamertina@asmepec.it) entro e non oltre lo stesso termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti generali e speciali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, nonché, fatta eccezione per il requisito speciale elencato al precedente punto B3), durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

Resta ferma la facoltà del Comune di Oppido Mamertina di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove selettive, cui i candidati sono ammessi con ampia riserva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Art. 4

Presentazione della domanda - Termine e modalità

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente per via telematica, mediante il sistema «StepOne 2019» messo a disposizione da Formez PA, attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>, previa autenticazione con SPID o C.I.E.

La domanda di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio del 26 dicembre 2020, ore 23:59:59. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata fotocopia di valido documento d'identità.

In ogni caso, le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quelle prescritte nel presente articolo non saranno prese in considerazione. Parimenti, non saranno ammesse le domande spedite oltre il termine sopra indicato.

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando, dovrà essere debitamente firmata in calce (senza autenticazione, allegando obbligatoriamente copia di un valido documento di identità) e indirizzata a Comune di Oppido Mamertina

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni successive, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o elettrici o telematici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del d.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci quanto indicato nel presente bando e riportato nell'allegato modello di domanda.

I candidati dovranno, altresì, indicare il profilo professionale per il quale intendono partecipare alla selezione e dichiarare, sotto la propria responsabilità, che il profilo professionale prescelto corrisponde a quello per il

quale è avvenuta la contrattualizzazione a tempo determinato e corrisponde alle mansioni effettivamente svolte presso l'Ente.

E' possibile produrre domanda solo per un profilo professionale, pena esclusione dalla procedura. Il candidato potrà presentare istanza solo relativamente alla categoria e al profilo professionale per il quale è avvenuta la contrattualizzazione a tempo determinato presso l'Ente, corrispondente alle mansioni effettivamente svolte, pena l'esclusione dalla procedura.

I candidati disabili devono specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda deve essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione, e corredata da copia fotostatica della carta d'identità.

Art. 5

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione, debitamente compilata e firmata in calce, dovranno essere allegati:

- fotocopia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, per l'idoneità delle autocertificazioni;
- eventuale documentazione, titoli e attestazioni di servizio, se in possesso, ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per coprire il posto;
- eventuali titoli ai fini della riserva della precedenza o della preferenza per la nomina, così come individuati dall'art. 5 del D.p.r. 9.5.1994, n. 487;
- idonea certificazione rilasciata dalla competente autorità/struttura sanitaria comprovante la necessità di ausilio e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste nella selezione;
- *curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto.

Nel caso di presentazione di documenti, titoli o certificati di servizio, alla domanda di ammissione deve esserne allegato un elenco in carta libera.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice, unica per le prove di selezione, in ottemperanza al disciplinare tecnico di cui all'Avviso della Commissione Ripam dell'11.12.2020, sarà nominata entro il termine del 21.12.2020 con determinazione del responsabile del servizio competente per la gestione del personale.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione e al colloquio individuale muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che, senza valida giustificazione, non si presenteranno nel giorno stabilito a sostenere anche una sola prova di selezione o il colloquio individuale saranno considerati rinunciatari.

Art. 7

Prova pratico-attitudinale e colloquio individuale

La selezione riservata mira ad accertare l'idoneità dei candidati alla copertura dei profili professionali oggetto del presente bando-avviso (art. 1, c. 446, lett. b, L. 145/2018).

Non sarà effettuata alcuna valutazione comparativa tra i partecipanti.

La selezione è svolta mediante lo svolgimento di una prova pratica-attitudinale sulle seguenti tematiche:

competenze del candidato nello svolgimento di attività di carattere tecnico-manuale e di piccole manutenzioni ordinarie: rifacimento della segnaletica orizzontale, sfalcio dell'erba, cura del verde, ecc.; conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni, conoscenza delle attrezzature e/o macchine maggiormente utilizzate per l'espletamento delle mansioni.

La prova pratica-attitudinale consiste in un colloquio volto ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento e dunque, nella dimostrazione del livello di qualificazione o specializzazione richiesta per il posto messo a concorso.

Il Giudizio formulato all'esito della prova pratica (che potrà essere "ottimo", "sufficiente" o "scarso") verrà determinato secondo gli indici sotto indicati:

CAT. B	OTTIMA	SUFFICIENTE	SCARSA
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione	3	2	1
Grado di autonomia nell'affrontare i problemi e capacità di proporre le soluzioni possibili	3	2	1
Attitudine al lavoro di squadra	3	2	1

I giudizi finali del colloquio saranno così determinati:

Punteggio Fino a 9 punti Giudizio finale NON IDONEO

Da 10 punti in poi IDONEO

CAT. A	OTTIMA	SUFFICIENTE	SCARSA
capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione	3	2	1
Conoscenza di tecniche di lavoro necessarie all'esecuzione delle prestazioni	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia nella risoluzione di problematiche lavorative di tipo semplice	3	2	1
Relazioni organizzative nell'ambiente lavorativo	3	2	1

I giudizi finali del colloquio saranno così determinati:

Punteggio Fino a 9 punti Giudizio finale NON IDONEO

Da 10 punti in poi IDONEO

La selezione di idoneità viene conclusa con il giudizio di “idoneo” o “non idoneo”.

Al termine della selezione, l'elenco finale degli idonei sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente sezione “Bandi di concorso” del Comune di Oppido Mamertina.

La non idoneità sarà comunicata all'interessato via pec o, in alternativa, a mezzo raccomandata A./R.

La prova pratico-attitudinale e colloquio individuale si svolgerà in presenza e non in videoconferenza.

Art. 8

Calendario delle prove

La convocazione per la prova pratica-attitudinale, è fissata per il **giorno 28.12.2020 con inizio dalle ore 9,00** e sarà resa nota anche tramite pubblicazione sul sit internet dell'Ente, sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”.

La pubblicazione di tali comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti e quindi di avviso ufficiale e personale ai candidati ai quali non sarà inviata alcuna comunicazione scritta.

I candidati, dunque, sono tenuti a prendere visione di tutti gli avvisi e l'Ente declina ogni responsabilità al riguardo.

Art. 9

Assunzione

Il candidato dichiarato idoneo che sia in posizione utile nella graduatoria Regione Calabria – Dipartimento del Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, con Decreto Dirigenziale n° 10389 del 25.09.2018, sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale per il quale è stato ritenuto idoneo.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni locali.

Il concorrente dichiarato idoneo sarà tenuto a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la documentazione che l'Amministrazione comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

L'assunzione da parte del Comune di Oppido Mamertina rimane comunque subordinata:

- all'esito della procedura di cui all'art. 34**bis** del D.Lgs. 165/2001: l'eventuale esito positivo ne comporterà l'annullamento;
- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;
- all'effettiva assegnazione al Comune di Oppido Mamertina delle risorse statali e regionali necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni locali.

Art. 10

Informazioni varie

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare, nonché revocare il presente bando di selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune di Oppido Mamertina per giustificati motivi, ovvero per la mancata erogazione delle risorse di stabilizzazione a carico della Regione e dello Stato.

Nei limiti e con le garanzie previste dalla legge, è consentito l'accesso a tutti gli atti della procedura selettiva aventi rilevanza esterna.

In particolare, i candidati possono accedere, tramite richiesta all'ufficio competente, al termine delle operazioni della selezione (approvazione dei verbali e dell'elenco degli idonei):

- a) agli elaborati relativi alle proprie prove anche senza indicare le motivazioni;
- b) agli altri atti della selezione (verbali, punteggi, provvedimenti della Commissione), agli elaborati degli altri candidati e ai titoli da questi presentati; in questo caso l'accesso agli atti è ammesso solo se è motivato l'interesse personale per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti.

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto di ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso Regolamento UE n. 679/2016, in modo da assicurare la tutela della riservatezza all'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura selettiva ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e privati verrà effettuata in esecuzione degli obblighi di legge, ai sensi di quanto previsto dal richiamato Regolamento UE n. 679/2016.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni riportate nel presente bando.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal bando si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

A coloro che intendono partecipare alla selezione non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al Comune di Oppido Mamertina e per la eventuale permanenza sul posto per l'espletamento delle prove d'esame.

La documentazione presentata a corredo della domanda di ammissione non sarà restituita se non su espressa formale richiesta dell'interessato.

Altre:

Il presente avviso e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ☐ ritirati presso l'ufficio Personale tutti i giorni orario d'ufficio;
- ☐ visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:

www.comune.oppidomamertina.rc.it

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è: L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è: Uff. Resp. Area Risorse Umane - Dr. Michele Bruzzese (Tel. 0966/870400, e-mail protocollo@comune.oppidomamertina.rc.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 come successivamente modificata, è dr. Michele Bruzzese (Tel. 0966/870400 - e-mail protocollo@comune.oppidomamertina.rc.it).

Il presente avviso è pubblicato in data 21.12.2020

Il Responsabile

Dr. Michele Bruzzese

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93