



COMUNE DI OPPIDO MAMERTINA

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

Corso Luigi Razza n. 2 - 89014

www.comune.oppidomamertina.rc.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 05/2019

OGGETTO: Mobilità volontaria di personale dipendente con la Provincia di Como, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs n. 165/2001. Disponibilità alla cessione del contratto di lavoro e concessione Nulla-Osta.

L'anno 2019, il giorno quattordici, del mese di **GENNAIO**, alle ore 18,00, nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale, appositamente convocata, nelle persone seguenti:

n°	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presenti
1	GIANNETTA DOMENICO	SINDACO	SI
2	BARCA VINCENZO	VICE-SINDACO	SI
3	SCERRA MARIA ELISABETTA	ASSESSORE	SI
4	BELLANTONIO ELEONORA	ASSESSORE	NO
5	CORRONE DOMENICANTONIO	ASSESSORE	SI

Partecipa l'Avv. Demetrio Eros Domenico Polimeni, Segretario Generale, incaricato della redazione del presente atto;

Assume la Presidenza il Sindaco, il quale, constatato che gli assessori presenti, integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e a deliberare sull'oggetto sopraindicato posto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

ACCERTATO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati preventivamente acquisiti i seguenti pareri previsti dal T.U.ee.ll.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Avv. Demetrio Eros Domenico Polimeni

Il presente atto non necessita di parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Visto il D.P.C.M. n. 325/1988, recante "**Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni**";

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. n. 150/2009, che consente alle Pubbliche Amministrazioni la copertura dei posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che ne facciano domanda;

Visto l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, che testualmente recita “ *in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente*”;

Atteso:

che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dapprima con la circolare n. 4/2008 e poi con parere n. 4 del 19 marzo 2010, ha precisato che la configurabilità della mobilità in termini di neutralità di spesa resta garantita solo ove avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;

che la giurisprudenza contabile si è ormai consolidata su un orientamento favorevole all'istituto della mobilità quale strumento che contribuisce ad un ottimale utilizzo del personale pubblico in ragione della neutralità dell'operazione che consente di non incidere sulle capacità assunzionali, ove intervenga tra amministrazioni sottoposte a vincoli di spesa;

Vista la richiesta proveniente dalla Provincia di Como, prot. n. 48127 del 28.12.2018, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 29 del 02.01.2019, in cui si chiede di comunicare la disponibilità alla cessione del contratto di lavoro, profilo "Assistente ai servizi amministrativi", Cat. C, attualmente instaurato col Sig. Riganò Vincenzo, nato a Oppido Mamertina (RC) il 03.11.1978, C.F.: RGNVCN78S03G082H, dipendente comunale a tempo indeterminato del Comune di Oppido Mamertina Cat. C, a far data dal 03.11.2003;

Vista la propria precedente Delibera di G.M. n. 89 del 18.05.2015 con la quale, a seguito di istanza dell'interessato, è stato concesso allo stesso il nulla osta per la mobilità volontaria presso altro Ente;

Atteso che, l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto, concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro, non genera incremento di spesa nel Settore Pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità non costituisce, per il Comune di Oppido Mamertina, né cessazione né assunzione;

Dato atto, quindi, che nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, la concessione del nulla osta al richiedente per la mobilità volontaria di cui sopra detto, e la cessione del contratto di lavoro, per come richiesto, prefigurano in ogni caso una scelta organizzativa neutrale;

Tenuto conto che:

- tale mobilità non modifica il rapporto tra spesa corrente e spesa del personale, in quanto non genera alcuna variazione della spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica;
- anche secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, al prot. 20506) è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;

Dato atto che, allo stato non sono pervenute ulteriori domande di mobilità volontaria presso altri Enti, né ulteriori richieste di cessione del contratto di lavoro da parte di altri Enti;

Dato atto, altresì, che non sussistono cause ostative alla mobilità volontaria dell'istante, atteso che lo stesso è inquadrato nella medesima Categoria;

Constatato che, la mobilità sopra detta garantisce la necessaria neutralità della mobilità sugli equilibri economico-finanziari di questo ente, non comportando alcun maggiore impegno di spesa;

Osservato che questo Ente:

- con Deliberazione di G.M. n. 52 del 12.03.2018 ha effettuato la ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eventuali eccedenze di personale, dando atto che non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza, come previsto dall'art.33.c.2 del D.Lgs 165/2001,

- con Deliberazione di G.M. n. 58 del 19.03.2018 ha approvato il Piano di Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2018-2020;
- ha rispettato nell'anno precedente il saldo obiettivi programmatico (pareggio di Bilancio), come certificato dal Responsabile del Settore II "Finanziario" e, che anche lo schema di Bilancio di previsione sarà improntato al pareggio di Bilancio;
- ha rispettato il limite di cui all'art.1, c.557, L. 296/2006 e s.m.i.;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di esprimersi nel merito, ribadendo il proprio nulla osta alla mobilità volontaria del dipendente Sig. Vincenzo Riganò sopra emarginato, già espressa con delibera di G.M. n. 89/2015 e manifestando alla richiedente Provincia di Como la disponibilità alla cessione del contratto di lavoro del predetto dipendente, a far data, presumibilmente, dal prossimo 15.03.2019;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

per quanto riportato in narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

1. **di esprimere** il proprio nulla osta alla richiesta di mobilità volontaria di Riganò Vincenzo, nato a Oppido Mamertina (RC) il 03.11.1978, C.F.: RGNVCN78S03G082H, dipendente comunale a tempo indeterminato del Comune di Oppido Mamertina Cat. C, giusta propria precedente deliberazione n. 89/2015;
2. **di esprimere la** disponibilità dell'Amministrazione Comunale alla cessione del contratto di lavoro del predetto Sig. Vincenzo Riganò, in favore della Provincia di Como, nel profilo "Assistente ai servizi amministrativi", Cat. C, giusta richiesta prot. n. 48127 del 28.12.2018, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 29 del 02.01.2019;
3. **di trasmettere** copia del presente provvedimento alla Provincia di Como;
4. **di precisare** che la decorrenza della cessione viene prevista presumibilmente dal 15.03.2019 e sarà subordinata all'acquisizione dell'assenso formale da parte della Provincia di Como e alla adozione degli atti ed adempimenti successivi di esclusiva competenza del Responsabile di Settore;
5. **di dare atto che:**
 - il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento;
 - ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, al fine di garantire la neutralità finanziaria del trasferimento, la medesima Amministrazione dovrà attestare il rispetto delle prescrizioni del pareggio di bilancio e dei vincoli in ordine alla riduzione della spesa di personale;
6. **di demandare** al Responsabile dell'Area Risorse Umane l'adozione di ogni atto conseguente necessario;
7. **di trasmettere** copia del presente atto al dipendente interessato;

Con separata unanime votazione, stante l'urgenza di provvedere:

DI RENDERE il presente atto immediatamente eseguibile.



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 05 DEL 14.01.2019

Letto confermato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to Dott. Domenico Giannetta

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Demetrio Eros D. POLIMENI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, 2° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'Albo On-line de Comune di Oppido Mamertina e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Oppido Mamertina lì, 14.01.2019

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Demetrio Eros D. POLIMENI

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D.Lgs. n. 267/2000)

Contestualmente all'affissione all'Albo gli estremi della presente deliberazione sono inclusi, in data odierna, nell'elenco prot.n. _____ trasmesso ai capigruppo consiliari.

Oppido Mamertina lì, 14.01.2019

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Demetrio Eros D. POLIMENI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo On-Line e che la stessa è divenuta esecutiva

- X è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs n. 267/2000;
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs 267/2000 decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione.

Oppido Mamertina lì, 14.01.2019

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Demetrio Eros D. POLIMENI

E' copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Demetrio Eros D. POLIMENI

Oppido Mamertina lì, 14.01.2019